



BALANCE SOCIAL

FUNDACION HOGAR ANITA GUTIERREZ DE ECHEVERRI

2024

MISION

Brindar cuidado y protección a las personas mayores, asegurando la satisfacción de sus residentes, con unas instalaciones y personal capacitado, que garanticen el confort y calidad para todo aquel que haga parte de la Institución.

VISION

Para el 2.025 continuaremos siendo una entidad sólida, líder en el gremio por su capacidad de respuesta como un centro de gestión integral de atención al adulto mayor en los planes de residencia, con un personal capacitado y plenamente comprometido con su trabajo y en constante creatividad e innovación.

VALORES

Espíritu de servicio.
Trabajo en equipo
Responsabilidad
Sentido de pertenencia
Respeto

DIRECCION

Quiero dar un especial agradecimiento a la memoria del señor John Jaramillo Ramírez quien en su amor por la Fundación, dejó en herencia un dinero con el cual se construyó un modulo de 9 habitaciones que lleva su nombre, donde se presta el servicio de pensión especial.

Como todos los años realizamos actividades de carácter lúdico, cultural y recreativo además eventos sociales con el fin de obtener recursos para la Fundación .

Gracias a la colaboración, desempeño y sentido de pertenencia de todo el personal de planta, cuidadores, familias seguimos posicionados como uno de los mejores de la región.

JULIETA JIMENEZ DE AGUDELO

REGISTRO FOTOGRAFICO DE ACTIVIDADES ANUALES



16 sept 2024 11:00:12 a. m.
El Bosque Conjunto Residencial
Armenia



9 dic 2024 3:04:19 p. m.
Vereda Albania
Armenia
Quindío



18 dic 2024 10:03:17 a. m.
El Bosque Conjunto Residencial
Armenia
Quindío

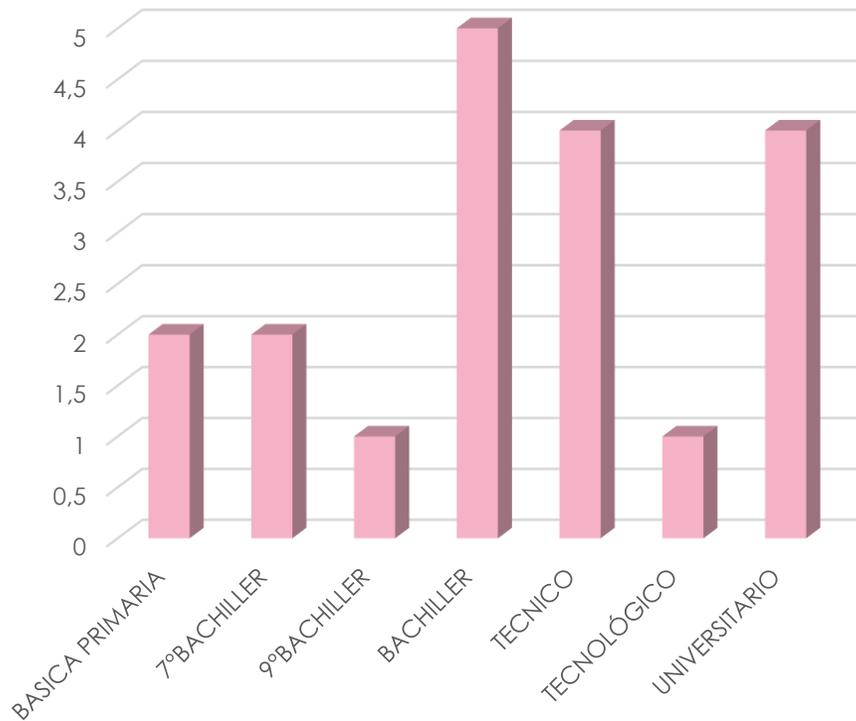


9 dic 2024

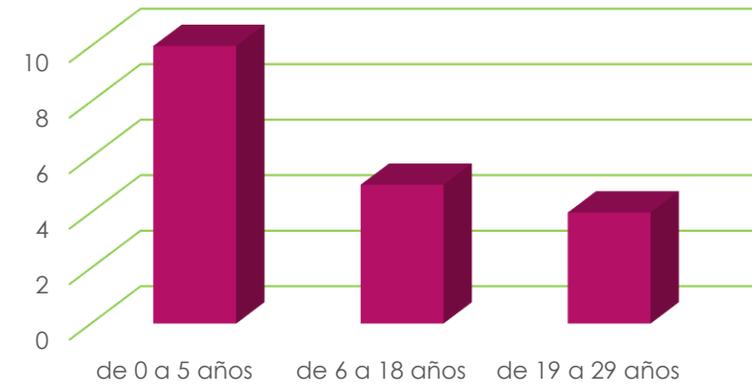


COMPOSICION DE PLANTA

EDUCACION
PERSONAL DE PLANTA =20



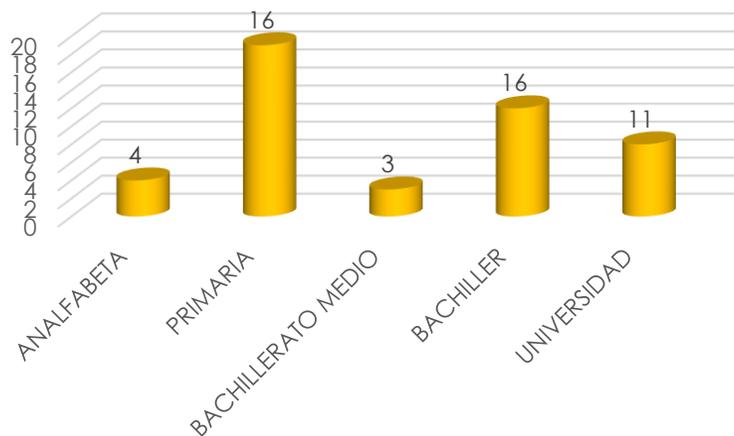
ANTIGUEDAD
PERSONAL DE PLANTA =19



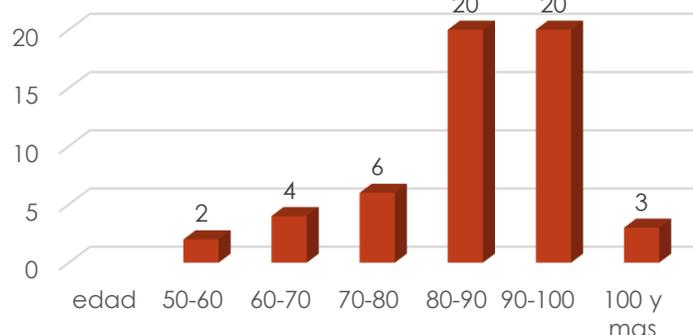
El personal que tiene a su cargo el cuidado de los residentes y la actividad administrativa y logística del Hogar es un grupo con un nivel académico alto, que nos garantiza la calidad de la atención y profesionalismo. El 52% son personas con menos de 5 años en el Hogar, lo que genera dinamismo en los procesos, innovación y continua capacitación.

RESIDENTES

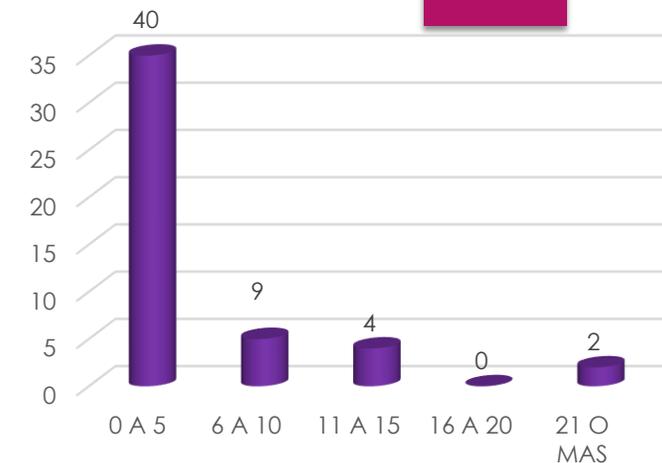
ESTUDIOS n=46



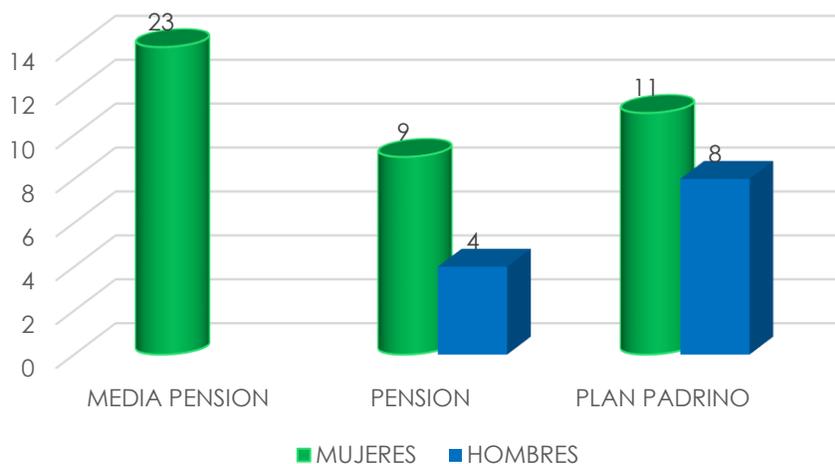
Edades n=55



ANTIGUEDAD



CATEGORIAS SOCIALES n=46



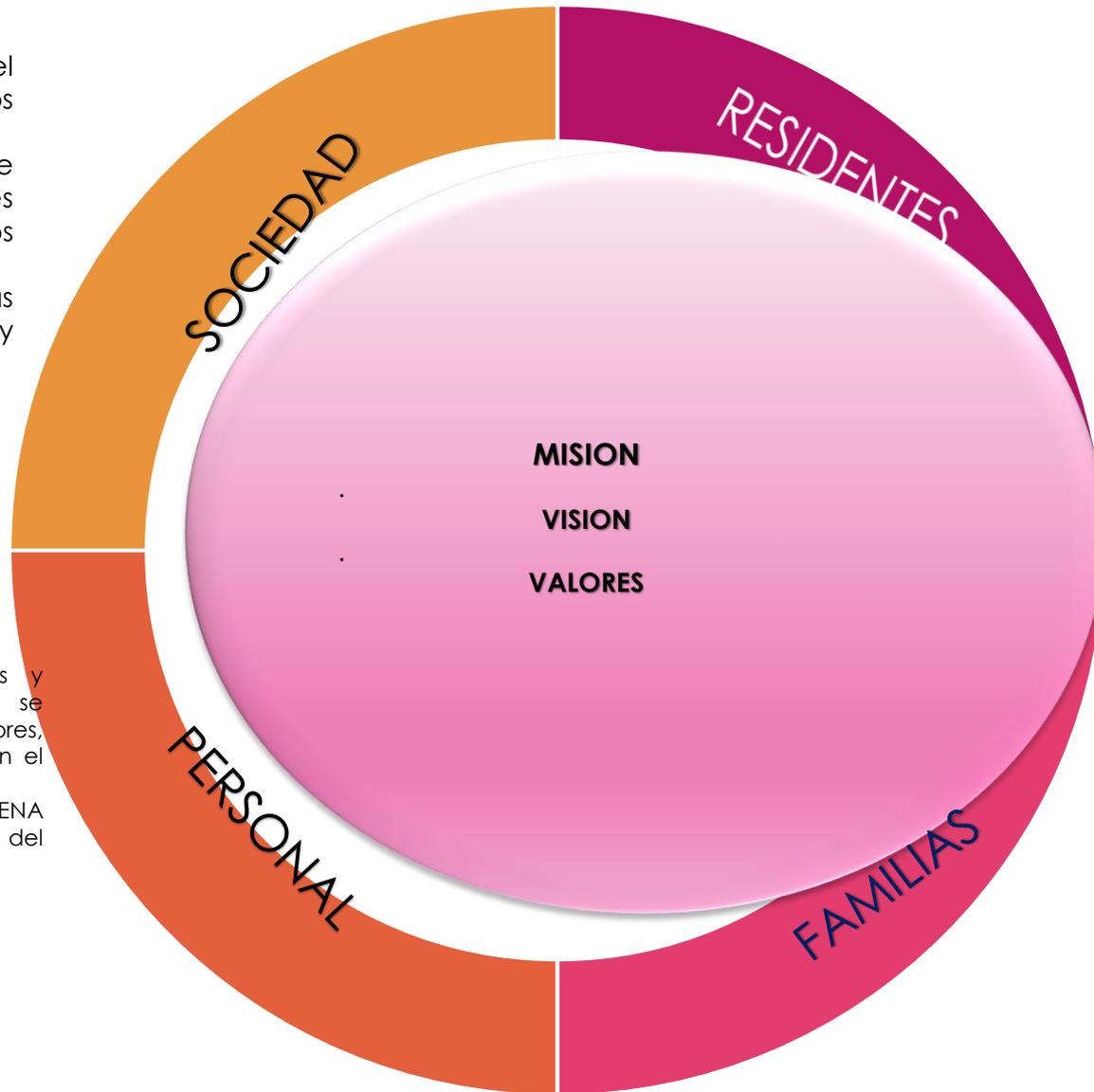
Continuamos con la misma tendencia que en años anteriores, donde el mayor número de residentes son mujeres. (43 y 12 hombres).

Al igual que el personal de planta, vemos que los residentes en su gran mayoría son recién ingresados. Esta condición demanda una continua renovación de reinducciones y permanente contacto con las familias para mantener al día el conocimiento y aplicación de criterios de actuación.

Para el trabajo con la sociedad el Voluntariado continua ayudándonos en este servicio con el programa de recolección de aceite; éste generándonos ingresos importantes con la recolección de algunos restaurantes del sector , Y con ayuda personalizada en áreas específicas como lúdica, física y espiritual..

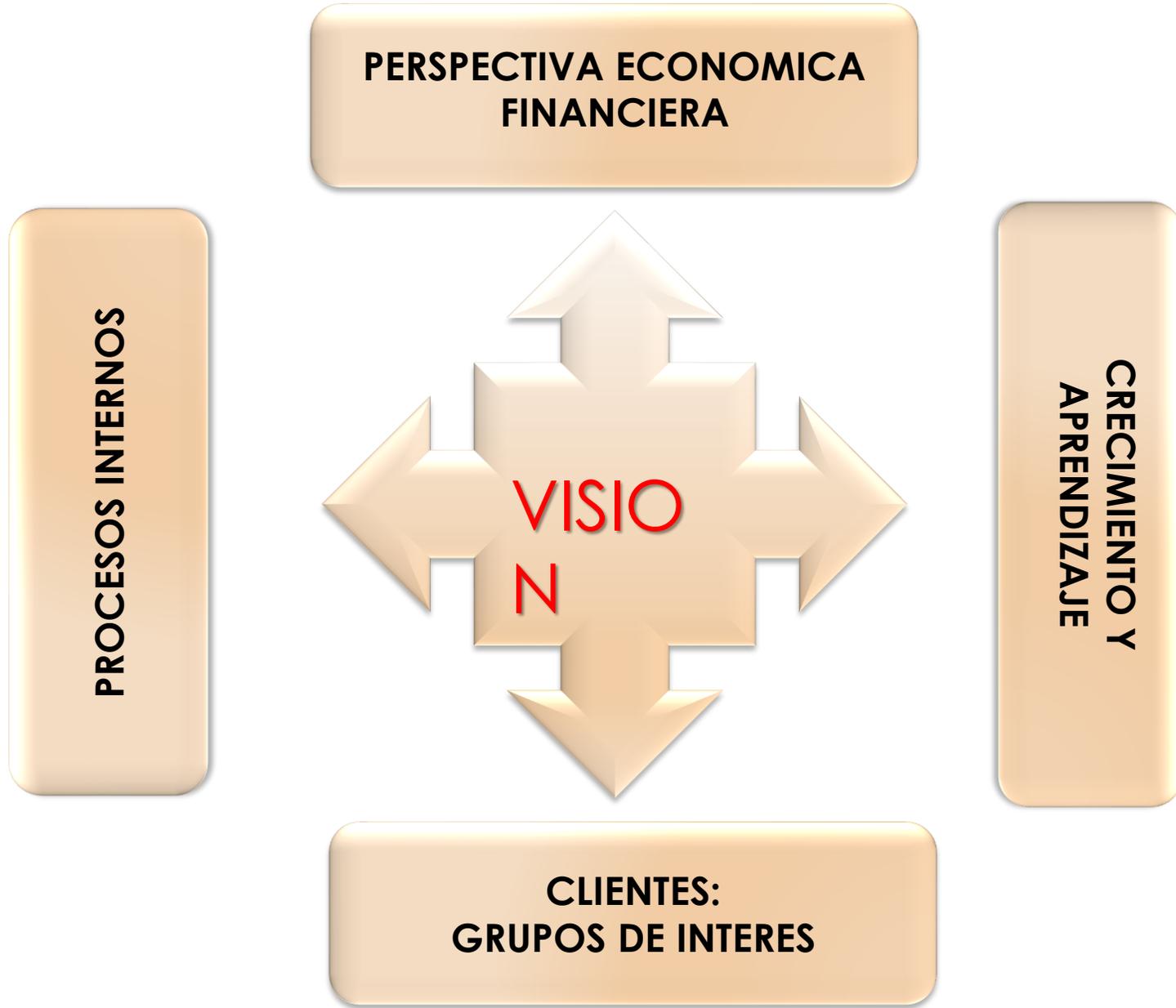
Se continuó con todas las medidas y protocolos de bioseguridad que se realizaron en años anteriores, capacitaciones de salud y seguridad en el trabajo.

Con el personal cuidador, mediante el SENA Se realizo curso de 20 horas del cuidado del adulto mayor.



El año 2024 se celebraron las fechas especiales y con la participación de las familias, desfile de modas, presentación de teatro, celebración de semana santa, día del padre y de la madre, y muy especialmente la semana del adulto mayor, este año con elección de la nueva reina de la Fundación, celebración de navidad, curso de pintura con el jardín botánico Naple USA

Con las familias se realizaron las siguientes actividades: el Bingo Institucional, el día de la familia , el día de la Quindianidad, y las novenas de navidad.



PERSPECTIVA ECONOMICA FINANCIERA



ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD Y CRECIMIENTO ECONOMICO

La sostenibilidad económica se atendió con el 90% de aportes de usuarios y el 10% restante con el Plan Padrino, donaciones, transferencia de estampilla municipal y departamental, y aportes de Colombia Mayor. Lo anterior se logró mediante la Gestión administrativa.

«Lo que no se mide, no se puede mejorar». Peter Drucker

PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS

ESTRATEGIA ADAPTACION Y DESARROLLO DE NUEVOS PROCESOS/PRODUCTOS

1. Compra y cambio de closet para todos los módulos.
2. Cambio de baterías sanitarias para todas las habitaciones y dependencias.
3. Se continuó trabajando con protocolos de Secretaría de Salud
4. Mediante el programa de Salud Ocupacional se elaboró un protocolo acorde con las necesidades de la Institución y capacitaciones con los temas correspondientes a la norma.

**PERSPECTIVA DE PROCESOS
INTERNOS**

ESTRATEGIA
ADAPTACION Y DESARROLLO
DE NUEVOS
PROCESOS/PRODUCTOS

1. Dotación de sillas y mesas donadas por la Fundación Nelly Ramírez para el salón lúdico
2. Inicio Construcción del modulo John Jaramillo Ramírez.
3. Se construyeron 9 habitaciones, de las cuales dos son habitaciones dobles para pareja, implementando este nuevo servicio para los adultos mayores.

**CLIENTES
GRUPOS DE INTERES**



ESTRATEGIA

DIFERENCIACION CON OTRAS
ENTIDADES PARES
ALIANZAS
ATENCION A CLIENTES :
FAMILIAS-COMUNIDAD-
RESIDENTES-EMPLEADOS

1. Las actividades tanto para personal como para los adultos mayores programadas durante el año 2024, a nivel social, educativo y cultural fueron ejecutadas en un 100%.



CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE**ESTRATEGIA**

MEJORAMIENTO DE
COMPETENCIAS TECNICAS Y
HUMANAS
ENRIQUECIMIENTO DEL PUESTO
DE TRABAJO
SATISFACCIÓN DE PERSONAL

1. Actualización de procesos técnicos y administrativos. Aplicación de formatos para el seguimiento de plan básico de cuidados del SENA.
2. Actualización de la información de seguridad y salud en el trabajo, constante, y de acuerdo con las exigencias del orden nacional departamental y municipal.


MARIA JULIETA JIMENEZ DE A.
CC 24.925.497
Rep Legal

MARIA JULIETA JIMENEZ DE AGUDELO
Directora Ejecutiva