



BALANCE SOCIAL

FUNDACION HOGAR ANITA GUTIERREZ DE ECHEVERRI

2023

MISION

Brindar cuidado y protección a las personas mayores, asegurando la satisfacción de sus residentes, con unas instalaciones y personal capacitado, que garanticen el confort y calidad para todo aquel que haga parte de la Institución.

VISION

Para el 2.026 continuaremos siendo una entidad sólida, líder en el gremio por su capacidad de respuesta como un centro de gestión integral, de atención al adulto mayor en los planes de residencia y ampliación en su planta física, con un personal capacitado y plenamente comprometido con su trabajo, y en constante creatividad e innovación.

VALORES

Espíritu de servicio.
Trabajo en equipo
Responsabilidad
Sentido de pertenencia
Respeto

DIRECCION

Inicio con mis mas sinceros agradecimientos a las familias, residentes, cuidadoras quienes se certificaron en competencias laborales por parte de Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y personal de planta por la confianza, desempeño y colaboración que han tenido para con la Fundación, y que con ello nos han permitido posicionarnos como una de las mejores de la región en servicios integrales para adultos mayores.

Para el año anterior realizamos actividades institucionalizadas como: Bingo, día de la familia. Aparte de los días de la madre y padre, amor y amistad y cumpleaños.

Se contó nuevamente con el apoyo del Voluntariado y el grupo musical « Los Galenos» compuesto por médicos especialistas y que la mayoría tienen alguno de sus familiares residiendo en la Fundación y quienes realizaron un espectáculo musical.

De igual forma se inicio el proceso de construcción del nuevo modulo para la atención de adultos mayores, el cual será puesto en servicio en el mes de julio del año 2024.

Seguiremos con nuestra misión hasta que Dios nos lo permita, contando siempre con el apoyo de nuestros colaboradores y su incondicionalidad.

REGISTRO FOTOGRAFICO DE ACTIVIDADES ANUALES



30 jun. 2023
La Tebaida



27 mar. 2023



21 sep. 2023 3:45:52 p. m.
8 La Tebaida-El Caimo
Armenia
Quindío



28 abr. 2023 10:15:44 a. m.
8 La Tebaida-El Caimo
Armenia



27 oct. 2023 3:16:51 p. m.
El Bosque Conjunto Residencial
Armenia
Quindío



30 jun. 2023 3:08:20 p. m.
La Tebaida-El Caimo
Armenia
Quindío

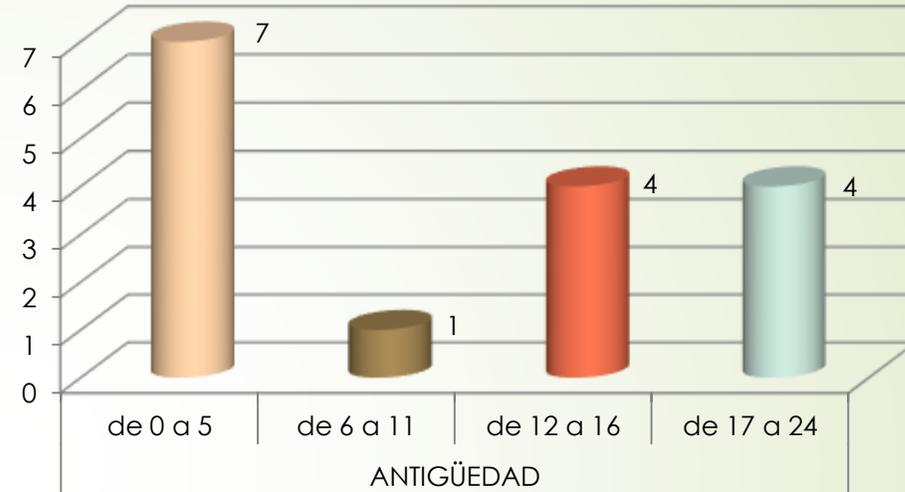
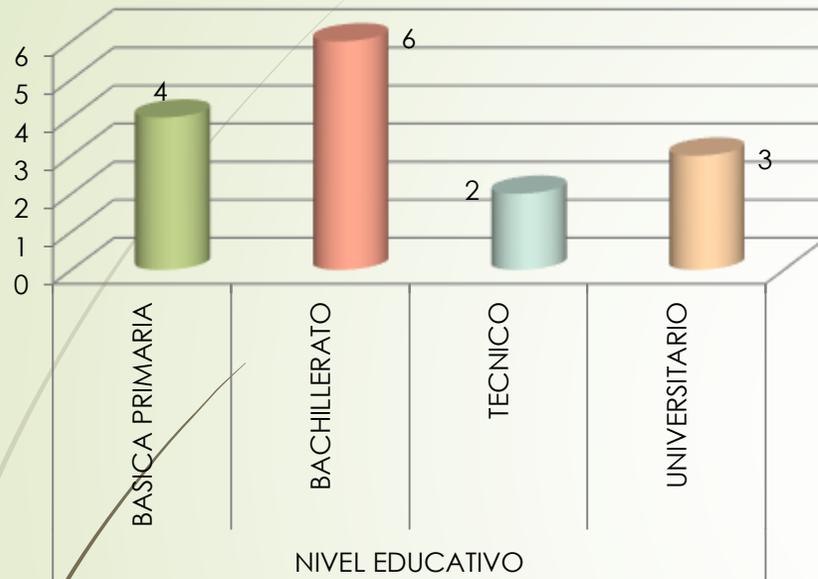


20 dic. 2023 2:59:00 p. m.
El Bosque Conjunto Residencial
Armenia
Quindío



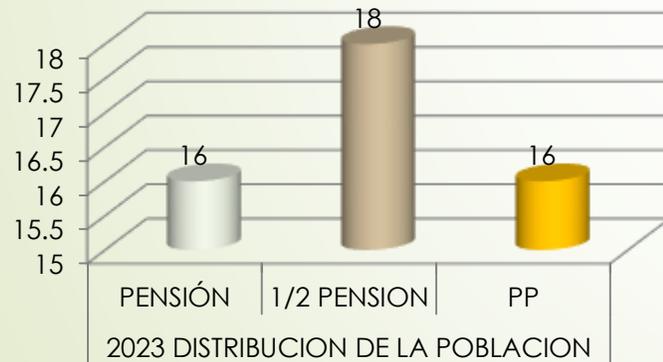
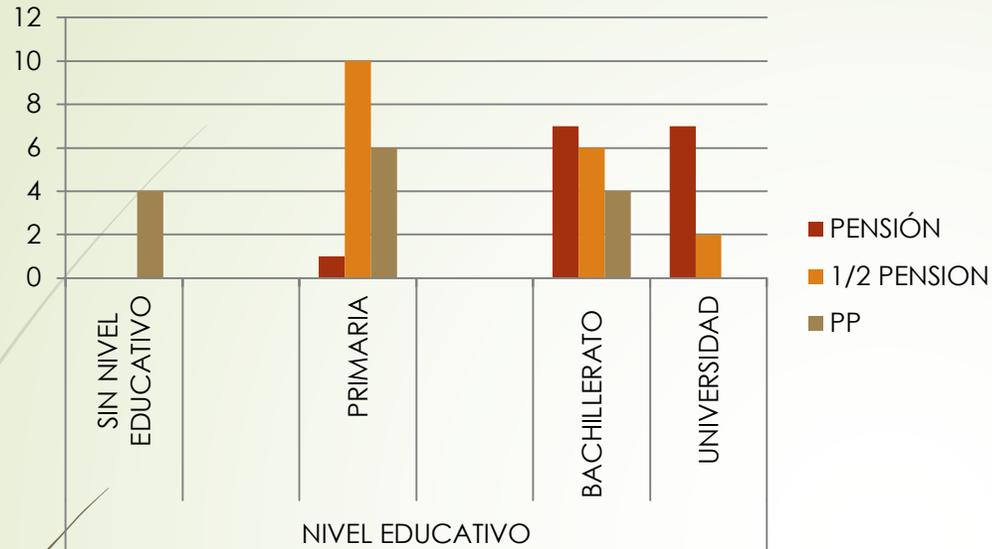
16 may. 2023 11:17:08 a. m.
La Tebaida-El Caimo
Armenia
Quindío

COMPOSICION DE PLANTA



El personal que tiene a su cargo el cuidado de los residentes y la actividad administrativa y logística del Hogar, es un grupo con un nivel académico alto, que nos garantiza la calidad de la atención y profesionalismo. El 53% son personas con menos de 5 años en el Hogar, lo que genera dinamismo en los procesos, innovación y continua capacitación.

RESIDENTES



Continuamos con la misma tendencia que en años anteriores, donde el mayor número de residentes son mujeres. (37 y 12 hombres).

Evidenciamos que el mayor número de residentes se encuentra en la modalidad de media pensión, esto dado que algunas habitaciones del área de plan padrino se acondicionaron para el plan de media pensión dado su demanda.

En cuanto al nivel educativo el mayor número se encuentra en primaria en la modalidad de media pensión

GRUPOS DE INTERES

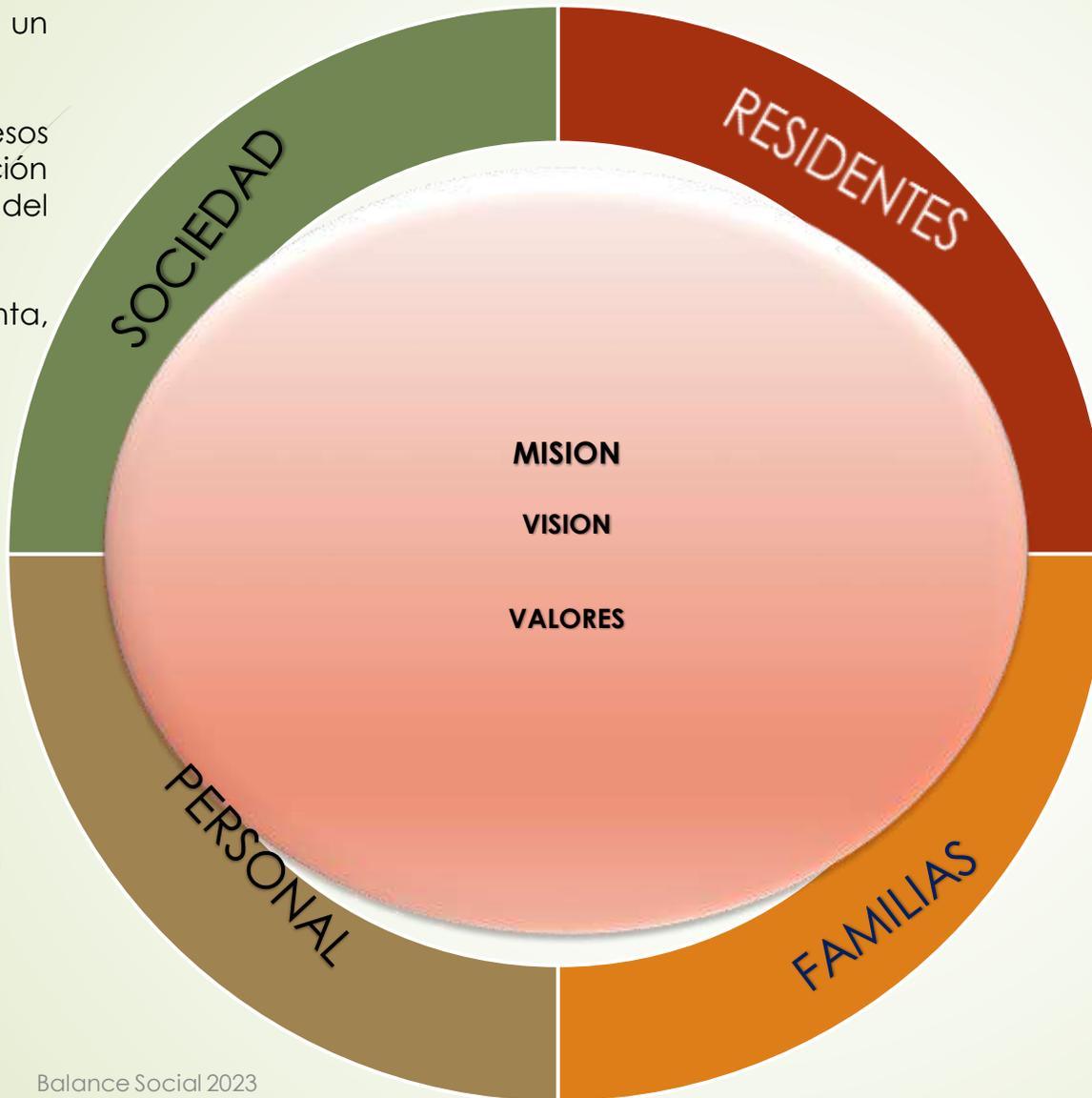
Las botellitas ⁷ del amor, un promedio de 1000 botellas.

Aceite; generándonos ingresos importantes con la recolección de algunos restaurantes del sector

Tardeando con los ochenta, concierto

Certificación con el SENA para todas las cuidadoras en manejo de paciente mayor

La Fundación recibió la certificación en la misma modalidad; Siendo la primera Institución certificada por el SENA en el Departamento.



El año 2023 se celebraron las fechas especiales y con la participación de las familias:

San Valentín con presentación oficial de la chirimía de la Fundación, Semana santa,

Formación de las cuidadoras en el método Montessori para el trabajo con residentes que presentan demencias,

Actividad cultural (bailes desde vals hasta disco)

Día de la madre con teatro, Bingo institucional,

Día del padre.

Actividad artística del voluntariado(tarde de boleros)

Día de la Quindianidad. Mes del adulto mayor.

Día del amor y la amistad con baile, Concierto de los galenos

Día de los disfraces tema película encanto.

Celebraciones navideñas (día de las velitas ,celebración de la navidad novenas y noche buena, despedida de año, y reyes magos).



9

PERSPECTIVA ECONOMICA FINANCIERA

ESTRATEGIA
SOSTENIBILIDAD Y CRECIMIENTO
ECONOMICO

La sostenibilidad económica se atendió con el 80% de aportes de usuarios y el 20% restante con el Plan Padrino, donaciones, transferencia de estampilla municipal y departamental, y aportes de Colombia Mayor.

Lo anterior se logró mediante la Gestión administrativa y del voluntariado.

El aumento de ingresos en Plan Padrino se obtuvo a través de las estrategias utilizadas por el voluntariado, mediante bonos, donaciones y reciclaje de aceite.

10

PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS

ESTRATEGIA ADAPTACION Y DESARROLLO DE NUEVOS PROCESOS/PRODUCTOS

1. Compra y cambio de puertas en media pensión y Pensión.
2. Impermeabilización de techos, eliminación de humedades en paredes de módulos de media pensión y Pensión
3. Se continuó trabajando con protocolos de Secretaría de Salud
4. Mediante el programa de Salud Ocupacional se elaboró un protocolo acorde con las necesidades de la Institución y capacitaciones con los temas correspondientes a la norma.

1

PERSPECTIVA DE PROCESOS INTERNOS

ESTRATEGIA ADAPTACION Y DESARROLLO DE NUEVOS PROCESOS/PRODUCTOS

1. Capacitación de Gerontóloga en el Método Montessori
2. Capacitar al personal cuidador en el método Montessori.
3. Implementación de la metodología Montessori para el manejo de demencias.
4. Gestión de dotación de material lúdico para trabajo Montessori (Mediante proyecto Nelly Ramírez)
5. Certificación por el SENA a cuidadores e Institución en cuidado de personas según protocolo de actividades básicas cotidianas y grado de autonomía.
6. Implementación de formatos de plan de cuidados, según el nuevo protocolo del SENA.

ASPECTOS CLAVES

El mejoramiento continuo de los procesos, tanto técnicos como administrativos, permiten que la Institución continúe con su liderazgo

CLIENTES GRUPOS DE INTERES

ESTRATEGIA

DIFERENCIACION CON OTRAS
ENTIDADES PARES
ALIANZAS
ATENCION A CLIENTES :
FAMILIAS-COMUNIDAD-
RESIDENTES-EMPLEADOS

1. Las actividades tanto para personal como para los adultos mayores programadas durante el año 2023, a nivel social y educativo fueron ejecutadas en un 100%.
2. Eucaristía y refrigerio para las familias en sufragio a los residentes fallecidos en la Institución.
3. Implementación de redes de apoyo social en el trabajo con el adulto mayor.

13

CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE**ESTRATEGIA**

MEJORAMIENTO DE
COMPETENCIAS TECNICAS Y
HUMANAS
ENRIQUECIMIENTO DEL PUESTO
DE TRABAJO
SATISFACCIÓN DE PERSONAL

1. Implementación de Metodología Montessori.
2. Acompañamiento de colegio Bilingüe de Bogotá en actividades lúdicas y educativas por parte de los estudiantes , como parte de campamento de verano.
3. Actualización de procesos técnicos y administrativos. Aplicación de formatos para el seguimiento de plan básico de cuidados del SENA.
4. Actualización de la información de seguridad y salud en el trabajo, constante, y de acuerdo con las exigencias del orden nacional departamental y municipal.


MARIA JULIETA JIMENEZ DE A
CC 24.925.997
Rep Legal

MARIA JULIETA JIMENEZ DE AGUDELO
Directora Ejecutiva